

# ACORDS DE LA JPDI - REUNIÓ 3 DEL 10 DE MAIG DE 2023

## ACORD 1

Fer arribar un comunitat al professorat (i de forma conjunta amb el Comitè d'Empresa del PDI Laboral) amb relació a la petició de l'aplicació en el curs 2023-2024 de la limitació d'hores lectives fixada per al LOSU, i a la no aplicació de la penalització al PDI derivada de l'avaluació del regim de dedicació atenent als efectes de la pandèmia de la COVID-19.

Es transcriu a continuació el text que va ser trames via correu electrònic a tot el PDI el dia 22 de maig de 2023.

### **La UPC no aplicarà el proper curs la limitació d'hores lectives fixada per la LOSU i a més penalitza al PDI que es va veure afectat per la COVID**

#### Antecedents

La UPC disposa d'una eina per avaluar l'acompliment de les activitats docents, recerca i transferència de tecnologia del PDI, eina denominada "Règim de dedicació del PDI de la UPC". Tal com se cita en l'Art. 20, el sistema d'avaluació s'ha d'adequar a criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació.

En el redactat del text aprovat per Consell de Govern de 24 de juliol de 2012 (Acord 86/2012) i modificat 30 de juny de 2020 (Acord CG/2020/06/30), s'indica que el marc d'avaluació ha de ser fiable, estable, flexible amb conseqüències clares, àgil i ha d'incloure la totalitat de l'activitat acadèmica. En ell s'avaluen l'acompliment i la qualitat de les activitats docents, recerca i gestió universitària, i s'especifiquen les conseqüències d'una avaluació favorable o desfavorable tant en recerca com en docència. Un acord previ de CG del 9 de Febrer de 2011 (ADEQUACIÓ DE L'ENCÀRREC DOCENT I MESURES DE CONTENCIÓ PRESSUPOSTÀRIA) estableix com a mesura: "Incrementar la capacitat lectiva de tot el personal docent i investigador que tingui una qualificació de "D" en recerca, d'acord amb el que estableix el Règim de Dedicació del Professorat aprovat pel Consell de Govern (Acord de Consell de Govern núm. 115/2008 de 24 de Juliol de 2008)".

#### Constatem

1. L'acord de 2011 no es va incorporar en el text refós de 2012, i així entenem que **no és vigent**. Per tant, d'acord amb la normativa UPC que regula el règim de dedicació (com s'indica a la [web](#)), cal que les accions per tractar una avaluació desfavorable es gestionin amb el director o directora de la unitat d'adscripció orgànica o amb l'investigador o investigadora principal del grup de recerca i ha de ser aprovada per un òrgan col·legiat de la mateixa unitat **DENUNCIEM que no se segueix el procediment establert** i s'imposa de forma automatitzada un augment de la càrrega lectiva de 240 hores a 360 hores, sense possibilitat, tal com diu la normativa, de formalitzar un pla d'actuació per millorar els resultats d'aquestes activitats. Indicar també, que en l'esmentat document de 2011, la majoria d'acords que figuren estan obsolets (es parla de becaris FPI i FPU actualment són contractes i tenen la seva pròpia normativa) o incomplets pel consell de govern, com és el cas de disposar de la relació de llocs de treball.
2. Per evitar l'impacte de la COVID-19 en l'avaluació del règim de dedicació 2020, es va incloure en el text modificat CG/2020/06/30 una nota indicant que es mantindria la valoració obtinguda en l'avaluació de recerca de la darrera convocatòria si el resultat és inferior. Les conseqüències en Recerca de la COVID-19, han tingut impacte no sols l'any 2020 (avaluació 2021) sinó en l'any 2021 (avaluació 2022), prova d'això és el fet que les avaluacions amb una D de recerca han passat del 0,5% en l'avaluació 2021 a 2,5% en l'avaluació 2022, **DENUNCIEM que es penalitza professorat per una avaluació en temps de pandèmia i DEMANEM al Rector una moratòria en l'aplicació de la penalització i promogui la formalització d'un pla d'actuació**.
3. El règim de dedicació és en base la LOU, llei actualment derogada per la nova llei d'Universitats (LOSU) que limita les hores lectives a un màxim de 240 h en el cas de professorat funcionari i permanents laborals en règim de dedicació a temps complet, i a un màxim de 180 h el PDI temporal en règim de dedicació a temps complet (professorat lector). A més, la UPC és l'única universitat Pública Catalana que aplica aquest increment de càrrega lectiva. Per tant, **DEMANEM que aquesta limitació s'apliqui el curs 2023-2024**.



Comitè d'Empresa del PDI L



Junta del PDI Funcionari

De: Junta Pdi <junta.pdi@upc.edu>  
A: undisclosed-recipients;  
CC: Jo  
Assumpte: COMUNICACIÓ CONJUNTA DEL COMITÈ D'EMPRESA I LA JUNTA DE PDI  
Etiquetes: Intermediària

### **La UPC no aplicarà el proper curs la limitació d'hores lectives fixada per la LOSU i a més penalitza al PDI que es va veure afectat per la COVID**

#### Antecedents

La UPC disposa d'una eina per avaluar l'acompliment de les activitats docents, recerca i transferència de tecnologia del PDI, eina denominada "Règim de dedicació del PDI de la UPC". Tal com se cita en l'Art. 20, el sistema d'avaluació s'ha d'adequar a criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació.

En el redactat del text aprovat per Consell de Govern de 24 de juliol de 2012 (Acord 86/2012) i modificat 30 de juny de 2020 (Acord CG/2020/06/30), s'indica que el marc d'avaluació ha de ser fiable, estable, flexible amb conseqüències clares, àgil i ha d'incloure la totalitat de l'activitat acadèmica. En ell s'avaluen l'acompliment i la qualitat de les activitats docents, recerca i gestió universitària, i s'especifiquen les conseqüències d'una avaluació favorable o desfavorable tant en recerca com en docència. Un acord previ de CG del 9 de Febrer de 2011 (ADEQUACIÓ DE L'ENCÀRREC DOCENT I MESURES DE CONTENCIÓ PRESSUPOSTÀRIA) estableix com a mesura: "Incrementar la capacitat lectiva de tot el personal docent i investigador que tingui una qualificació de "D" en recerca, d'acord amb el que estableix el Règim de Dedicació del Professorat aprovat pel Consell de Govern (Acord de Consell de Govern núm. 115/2008 de 24 de Juliol de 2008)".

#### Constatem

1. L'acord de 2011 no es va incorporar en el text refós de 2012, i així entenem que **no és vigent**. Per tant, d'acord amb la normativa UPC que regula el règim de dedicació (com s'indica a la [web](#)), cal que les accions per tractar una avaluació desfavorable es gestionin amb el director o directora de la unitat d'adscripció orgànica o amb l'investigador o investigadora principal del grup de recerca i ha de ser aprovada per un òrgan col·legiat de la mateixa unitat **DENUNCIEM que no se segueix el procediment establert** i s'imposa de forma automatitzada un augment de la càrrega lectiva de 240 hores a 360 hores, sense possibilitat, tal com diu la normativa, de formalitzar un pla d'actuació per millorar els resultats d'aquestes activitats. Indicar també, que en l'esmentat document de 2011, la majoria d'acords que figuren estan obsolets (es parla de becaris FPI i FPU actualment són contractes i tenen la seva pròpia normativa) o incomplets pel consell de govern, com és el cas de disposar de la relació de llocs de treball.
2. Per evitar l'impacte de la COVID-19 en l'avaluació del règim de dedicació 2020, es va incloure en el text modificat CG/2020/06/30 una nota indicant que es mantindria la valoració obtinguda en l'avaluació de recerca de la darrera convocatòria si el resultat és inferior. Les conseqüències en Recerca de la COVID-19, han tingut impacte no sols l'any 2020 (avaluació 2021) sinó en l'any 2021 (avaluació 2022), prova d'això és el fet que les avaluacions amb una D de recerca han passat del 0,5% en l'avaluació 2021 a 2,5% en l'avaluació 2022, **DENUNCIEM que es penalitza professorat per una avaluació en temps de pandèmia i DEMANEM al Rector una moratòria en l'aplicació de la penalització i promogui la formalització d'un pla d'actuació**.
3. El règim de dedicació és en base la LOU, llei actualment derogada per la nova llei d'Universitats (LOSU) que limita les hores lectives a un màxim de 240 h en el cas de professorat funcionari i permanents laborals en règim de dedicació a temps complet, i a un màxim de 180 h el PDI temporal en règim de dedicació a temps complet (professorat lector). A més, la UPC és l'única universitat Pública Catalana que aplica aquest increment de càrrega lectiva. Per tant, **DEMANEM que aquesta limitació s'apliqui el curs 2023-2024**.



Comitè d'Empresa del PDI L



Junta del PDI Funcionari

## ACORD 2

Demandar una convocatòria de reunió del Comitè de Seguretat i Salut.

## ACORD 3

Elaborar un document (que s'exposa a continuació) amb els diferents temes que han sorgit durant la sessió plenària, i que es comentaran i demanaran a la pròxima mesa negociadora.

### **Professorat associat i noves contractacions**

1. Com a Junta considerem que les negociacions publicades per l'oficina Mitjans de Comunicació i que fa referència al principi d'acord amb el professorat associat a temps parcial de la UPC, s'haurien de fer utilitzant les vies establertes, és a dir via comitè d'empresa, evitant altres negociacions més personalistes.
2. Com es gestionarà la contractació pel pròxim curs, si no hi ha acord amb la figura de professor/a substitut/a?

### **Règim de dedicació**

1. El règim de dedicació vigent s'ha utilitzat per penalitzar el PDI que ha obtingut una D de recerca o docència. Indicar:

- a. La LOSU limita el nombre d'hores lectives a un màxim de 240 h en el cas de PDI permanent i a temps complet, i a un màxim de 180 h el PDI temporal a temps complet. La Junta considera que s'hauria d'aplicar aquesta limitació al curs 23-24. Per tant, ENS OPOSEM A L'AUGMENT DE CÀRREGA DOCENT PER L'AVALUACIÓ DEL 2021.
- b. Segons normativa UPC (Acord 86/2012), en el seu punt 7 s'indiquen els plans d'actuació quan un professor o professora obté una avaluació desfavorable de les activitats de recerca. Aquesta norma preveu: A) fer un pla d'actuació, o B) modificar la seva CLP sent aquesta aprovada per un òrgan col·legiat. S'ha fet això amb les persones afectades? I quina ha estat l'evolució de les persones afectades?

[https://portal.personal.upc.edu/rrhh/files/PDI/Informacio\\_general/Dedicacio\\_avaluacio/Carrera\\_academica/Text\\_ref%C3%B2s\\_R%C3%A8gim\\_dedicaci%C3%B3\\_professorat\\_per\\_CG\\_vdefx.pdf](https://portal.personal.upc.edu/rrhh/files/PDI/Informacio_general/Dedicacio_avaluacio/Carrera_academica/Text_ref%C3%B2s_R%C3%A8gim_dedicaci%C3%B3_professorat_per_CG_vdefx.pdf)

- c. Continuem opinant, que tota mesura punitiva actua en contra dels interessos generals de la UPC, ja que fomenta el desencís i algunes jubilacions anticipades (precaritzant més la plantilla actual). Sempre és millor incentivar que penalitzar. Aquestes mesures no s'apliquen a altres Universitats.
2. La junta demana que d'acord amb la LOSU, la màxima càrrega lectiva de tot el professorat a temps complet permanent (inclosos els TEU) sigui de 8 hores. Per evitar aquest increment de contractació, es pot pactar una reducció decreixent fins assolir l'objectiu, 12-10-8, per exemple.
  3. Ja que la UPC aposta pel projecte Galaxia, caldria potenciar l'activitat docent, fet que no queda recollit en l'avaluació del règim de dedicació.
  4. Demanem una data per procedir a revisar i modificar el règim de dedicació vigent.

### **Estabilització:**

1. Incorporar l'acreditació ANECA TU en el pla d'estabilització del lector SH.
2. Demandar la desvinculació dels lectors de dos anys, ens afecta a tots, alterant l'encàrrec docent del departament. Es disposa de pressupost per fer aquestes substitucions?
3. Creiem excessius tots els requisits demanats, i es donarà recolzament a la posició del comitè.

### **Anàlisi de l'informe del règim de dedicació**

1. A la pàgina 7, es mostren els TEU avaluats amb una A o B de recerca, com a Junta considerem que caldria reduir les seves hores lectives a 8 h, per facilitar el pas a TU o acabar la tesi, si és el cas.
2. L'ANECA té un procediment per passar de TEU a TU, sense necessitat de tenir un sexenni, caldria informar d'ofici a tot el personal que està en aquesta situació.
3. Aclariments incidències, com s'han tractat? Alguna de les incidències presentades han requerit un tractament especial (baixes temporals, problemes d'ansietat,...)? Quantes incidències han donat lloc a una revaluació?